

Принято решением общего собрания трудового коллектива
Протокол № 3 от «23» декабря 2014г.

Утверждаю:
Директор МБОУ ДО ЦДТ
Рыбинского района
Сорокин С.С. Хорош
Приказ № 01-05-14
от «20» января 2015 год



Положение об общем собрании работников МБОУ ДО ЦДТ Рыбинского района

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества Рыбинского района (далее - Центр) является постоянно действующим коллегиальным органом управления Центра.

1.2. Общее собрание работников Центра создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Центра, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Центра.

1.3. Основной задачей общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников работает в тесном контакте с другими органами самоуправления, а также с различными организациями вне Центра, являющимися социальными партнерами в реализации образовательных целей и задач Центра.

1.5. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется действующим законодательством, Уставом Центра и настоящим положением.

2. Компетенция Общее собрание работников

2.1. К компетенции общего собрания работников Центра относятся:

- разработка и принятие Устава, изменений и дополнений в Устав;
- обсуждение правил внутреннего трудового распорядка Центра по представлению директора Центра с учетом мнения представительного органа;
- обсуждение и принятие коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Центра о выполнении коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии Центра по распределению надбавок и доплат; обсуждение и принятие Положения о порядке назначения дифференцированных доплат и надбавок стимулирующего характера работникам Центра;

- избрание членов Комиссии по трудовым спорам;
- избрание членов в управляющий совет Центра;
- выдвижение коллективных требований работниками Центра и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;

3. Состав и порядок работы

- 3.1. Общее собрание составляют все работники Центра.
- 3.2. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей работников Центра.
- 3.3. Общее собрание работников Центра собирается по мере необходимости, но не реже чем один раз в год.
- 3.4. Внеочередной созыв Общего собрания работников может произойти по требованию директора или по заявлению 1/3 членов Общего собрания работников поданному в письменной форме.
- 3.5. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины состава трудового коллектива.
- 3.6. Общее собрание работников ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании работников избирается также секретарь, который ведет протокол. Председатель и секретарь избираются сроком на один учебный год.
- 3.7. Процедура голосования определяется общим собранием работников Центра.
- 3.8. Решения общего собрания работников Центра принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании.
- 3.9. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством, после утверждения их директором являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 3.10. Все решения своевременно доводятся до всех участников образовательного процесса.

4. Документация и отчетность

- 4.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколами, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания работников. Протоколы подписываются председателем и секретарем.
- 4.2. Документация Общего собрания работников хранится в течении двух лет в делах Центра.