

Утверждаю:
Директор МБОУ ДО ЦДТ
Рыбинского района
 С.С. Хорош
Приказ № 01-05-17
от «01» сентября 2015 год

Положение о Методическом объединении педагогов МБОУ ДО ЦДТ Рыбинского района

1. Общие положения

- 1.1. Методическое объединение (далее - МО) педагогов дополнительного образования Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества Рыбинского района (далее - Центра) является профессиональным сообществом педагогов по определенному направлению деятельности.
- 1.2. МО организуется при наличии не менее трех педагогов по одному направлению или такого же количества педагогов по нескольким учебным направлениям.
- 1.3. МО непосредственно подчиняется заместителю директора по УВР Центра.
- 1.4. МО в своей деятельности соблюдает Конвенцию о правах ребенка, руководствуется Конституцией и законами РФ, указами Президента России, решением правительства РФ, органов Управления образования, а также Уставом, локальными актами Центра, приказами и распоряжениями директора.

2. Задачи методического объединения.

В работе методических объединений через различные виды деятельности предполагается решение следующих задач:

- Обеспечение профессионального, культурного, творческого роста педагогов;
- Освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности;
- Организация экспериментальной, инновационной деятельности в рамках определенной образовательной программы;
- Изучение и анализ состояния преподавания образовательной программы по определенной направленности;
- Обобщение прогрессивного педагогического опыта, его пропаганда и внедрение в практику работы Центра.

3. Содержание и основные формы деятельности методического объединения.

3.1. В содержание деятельности МО входят:

- Изучение нормативной и методической документации по вопросам образования;
- Отбор содержания и сопоставление рабочих программ по направлениям деятельности с учетом вариативности и разном уровневого их преподавания;
- Анализ авторских программ и методик педагогов;
- Проведение анализа состояния преподавания предмета или группы предметов одной направленности;
- Выработка единых требований к диагностике результатов освоения учащимися образовательных программ;
- Обобщение и распространение передового опыта педагогов, работающих в МО;
- Проведение выставки методических материалов посвященной профессиональному самообразованию педагогов, работе на курсах повышения квалификации, заслушивание отчетов о творческих командировках;
- Работа по активизации творческого потенциала педагогов.

3.2. Основными формами работы МО являются:

- заседания, посвященные вопросам методики обучения и воспитания учащихся;
- круглые столы, семинары по учебно-методическим проблемам;
- творческие отчеты педагогов;

4. Организация деятельности методического объединения

4.1. МО педагогов ежегодно избирает руководителя и секретаря, которые утверждаются приказом директора Центра.

4.2. Руководитель методического объединения:

- Планирует работу методического объединения совместно с педагогами МО;
- Оказывает методическую помощь молодым специалистам;
- Контролирует проведение и подписывает протоколы заседаний МО;

4.3. Секретарь МО ведет протоколы его заседаний.

4.4. Заседания МО проводятся не реже четырех раз в год.

5. Права и обязанности методического объединения

5.1. МО имеет право:

- Вносить предложения по совершенствованию деятельности МО;
- Принимать участие в формировании заказа на повышение квалификации членов МО;
- Вносить предложения о поощрении педагогов за успехи в профессиональном развитии и высокие показатели педагогической деятельности;

5.2. Каждый участник МО обязан:

- Участвовать в заседаниях МО;
- Стремиться к повышению уровня профессионального мастерства;
- Знать тенденции развития методики преподавания предмета;
- Владеть основами самоанализа педагогической деятельности;

6. Документация методического объединения.

6.1. К документации МО относятся:

- Анализ работы МО за прошедший учебный год с указанием:
 - степени выполнения плана работы МО;
 - причин неудач в работе Мо и отдельных педагогов.
- План работы МО на новый учебный год;
- План работы с молодыми педагогами;
- Протоколы заседаний МО.

6.2. Анализ деятельности МО представляется администрации центра в конце учебного года, план работы на год в начале учебного года.